



**ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«СЕРОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ БОЛЬНИЦА»**

ПРИКАЗ

№ 335

от «19» сентября 2025г.

*О создании комиссии по отбору кандидатов на награждение
государственного автономного учреждения здравоохранения Свердловской области
«Серовская городская больница»*

Руководствуясь приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 15.02.2017г. №54 «О ведомственном знаке отличия Министерства здравоохранения Российской Федерации, дающим право на присвоение звания «Ветеран труда», и о внесении изменений в приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 10.08.2012г. №78н «О ведомственных наградах Министерства здравоохранения Российской Федерации» в целях совершенствования работы по отбору на награждение работников ГАУЗ СО «Серовская городская больница»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:

1.1. состав комиссии по отбору кандидатов на награждение работников наградами Министерства здравоохранения Российской Федерации, Министерства здравоохранения Свердловской области, Правительства Свердловской области, администрацией Северного управленческого округа, администраций Серовского, Сосьвинского и Гаринского, Североуральского муниципальных округов, ГАУЗ СО «Серовская городская больница» (далее Комиссия), согласно приложению №1;

1.2. Положение о Комиссии, приложение № 2.

2. Комиссии организовать работу в соответствии с настоящим приказом.

3. Заведующей канцелярией Алексеевой Н.В.:

3.1. ознакомить всех ответственных лиц с настоящим приказом под роспись и размножить в достаточном количестве.

4. Начальнику отдела информатизации Гафарову А.Р. обеспечить:

4.1. размещение приказа на официальном сайте Серовской городской больницы

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Главный врач



И.Н.Болтасев

Состав

комиссии по отбору на награждение работников наградами Министерства здравоохранения Российской Федерации, Министерства здравоохранения Свердловской области, Правительства Свердловской области, администрацией Северного управленческого округа, администраций Серовского, Сосьвинского и Гаринского, Североуральского муниципальных округов, ГАУЗ СО «Серовская городская больница»

№ п/п	Фамилия Имя Отчество	Должность
Председатель: Болтасев Иван Николаевич		Главный врач
Члены комиссии:		
1.	Волков Александр Геннадьевич	Заместитель главного врача по медицинской части
2.	Штэфан Павел Владимирович	Заместитель главного врача по организационно-методической работе
3.	Фадеева Анастасия Викторовна	Заместитель главного врача по поликлиническому разделу работы
4.	Марочкина Любовь Александровна	Главная медицинская сестра
5.	Барматова Екатерина Владимировна	Начальник отдела кадров
6.	Власова Валентина Васильевна	Председатель профсоюза

Положение

комиссии по отбору на награждение работников наградами Министерства здравоохранения Российской Федерации, Министерства здравоохранения Свердловской области, Правительства Свердловской области, администрацией Северного управленческого округа, администраций Серовского, Сосьвинского и Гаринского, Североуральского муниципальных округов, ГАУЗ СО «Серовская городская больница»

1. Комиссия по отбору на награждение работников наградами Министерства здравоохранения Российской Федерации, Министерства здравоохранения Свердловской области, Правительства Свердловской области, администрацией Северного управленческого округа, администраций Серовского, Сосьвинского и Гаринского, Североуральского муниципальных округов, ГАУЗ СО «Серовская городская больница» создается в соответствии с приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 15.02.2017г. №54 «О ведомственном знаке отличия Министерства здравоохранения Российской Федерации, дающим право на присвоение звания «Ветеран труда», и о внесении изменений в приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 10.08.2012г. №78н «О ведомственных наградах Министерства здравоохранения Российской Федерации».

2. Основными задачами Комиссии являются:

отбор кандидатур работников учреждения здравоохранения для представления к награждению наградами Министерства здравоохранения Российской Федерации, Министерства здравоохранения Свердловской области, Правительства Свердловской области, администрацией Северного управленческого округа, администраций Серовского, Сосьвинского и Гаринского, Североуральского муниципальных округов и ГАУЗ СО «Серовская городская больница»;

При представлении для награждения работников соблюдается следующая последовательность и требования к стажу работы в отрасли здравоохранения:

Почетная грамота ГАУЗ СО «Серовская городская больница (стаж работы в учреждении не менее 3-х лет);

Почетная грамота администрацией Северного управленческого округа, администраций Серовского, Сосьвинского, Гаринского, Североуральского муниципальных округов (стаж работы в отрасли не менее 10 лет);

Почетная грамота Министерства здравоохранения Свердловской области (стаж работы в отрасли не менее – 15 лет);

Почетная грамота Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (стаж работы в отрасли не менее 20 лет).

1. Для награждения представляются работники при положительной динамике показателей работы, эффективно внедряющие в работу высокие медицинские технологии, новые методы (организации) диагностики и лечения пациентов, за конкретные достижения и вклад в развитие здравоохранения и иных сфер трудовой и общественной деятельности, имеющие соответствующий стаж работы в здравоохранении, не имеющие дисциплинарных взысканий администрации учреждения и жалоб от населения области в течение 1 года.

Награждение может быть приурочено к празднованию профессиональных праздников, юбилейным датам 50 лет, 60 лет и каждые последующие 10 лет со дня рождения претендента на награждение, юбилейным датам предприятий, учреждений и организаций (50 лет, 100 лет и каждые последующие 50 лет со дня основания).

3. Для выполнения задач Комиссия осуществляет следующие функции:

рассматривает пакет документов, представленных коллективами структурных подразделений больницы для награждения работников;

выносит решение по каждой кандидатуре, представленной для награждения.

На каждого награждаемого в Комиссию представляется пакет документов (не позднее 2-х месяцев до предполагаемой даты награждения):

ходатайство руководителя структурного подразделения больницы для соответствующей награды на имя главного врача (с указанием даты и вида предыдущих наград);

характеристика, в которой подробно отражаются деловые качества (специальная теоретическая и практическая подготовка), стаж работы в сфере здравоохранения, квалификация специалиста, дата и результаты аттестации по специальности, вклад работника в развитие здравоохранения на основе достижений медицинской науки и практики, применение новых форм оказания медицинской помощи населению, анализ основных показателей деятельности работника за последние 3 года или учреждения здравоохранения, общественная деятельность, отсутствие дисциплинарных взысканий администрации больницы и жалоб от населения.

Наградные документы, оформленные не в установленном порядке, возвращаются в структурное подразделение больницы по месту работы претендента для награждения.

4. Порядок работы Комиссии:

4.1. Состав Комиссии утверждается приказом главного врача.

4.2. Комиссию возглавляет председатель.

4.3. Заседания Комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже 1 раза в полугодие.

4.4. Заседания Комиссии являются правомочными, если на них присутствует более половины членов Комиссии.

4.5. Решения Комиссии принимаются большинством голосов от числа присутствующих на заседании членов Комиссии и оформляется общим протоколом с рассмотрением каждой кандидатуры на награждение, который подписывают председатель и секретарь Комиссии. При равенстве голосов решающим является голос председателя Комиссии.